

CURSO:

METODOLOGÍA AGILE, GOBERNANZA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA CON OKR, KR Y KPIS



GESTIÓN EMPRESARIAL

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Fechas: Del 20 de julio al 03 de agosto de 2026

Sesiones: lunes, miércoles y viernes

Horarios: De 19:00 a 22:00 hrs.

Modalidad: Online

Inversión: Bs. 1,200. -

Descuento del 15% por pronta inscripción hasta el 10/07/2026

Contacto: Nekane Talavera

Cel. 62077638 - email: contactocenace@upsa.edu.bo

OBJETIVOS DEL CURSO

Objetivo general

Que el participante comprenda y aplique los fundamentos de la metodología Agile en la gobernanza y la planificación estratégica, y sea capaz de diseñar y gestionar OKR, KR y KPIs alineados a los objetivos de su organización.

Objetivos específicos

Al finalizar el curso-taller, el participante será capaz de:

- Explicar los principios y fundamentos de la metodología Agile y su diferencia frente a los enfoques tradicionales de gestión.
- Analizar el rol de Agile en la construcción de una gobernanza adaptativa, transparente y orientada a resultados.
- Aplicar el enfoque Agile a la planificación estratégica, traduciendo la visión y los objetivos de alto nivel en ciclos cortos de ejecución.

CURSO:

**METODOLOGÍA AGILE,
GOBERNANZA Y
PLANIFICACIÓN
ESTRATÉGICA
CON OKR, KR Y KPIS**



GESTIÓN EMPRESARIAL



- Diseñar OKR claros, inspiradores y medibles que alineen equipos y áreas con las metas estratégicas.
- Definir KPIs relevantes para el seguimiento operativo de procesos clave y la toma de decisiones basada en datos.
- Integrar Agile, OKR, KR y KPIs en un sistema básico de gobierno de la ejecución estratégica.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Directores, gerentes generales y de área, jefes de proyecto, responsables de planificación, control de gestión, PMO, innovación, transformación digital y desarrollo organizacional, de empresas privadas, instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y emprendimientos en crecimiento.

Se recomienda que el participante cuente con al menos tres años de experiencia en gestión de equipos o proyectos. No es requisito tener experiencia previa en metodologías Agile, pero sí conocimientos básicos de gestión por objetivos y disposición a transformar la forma de planificar y hacer seguimiento a los resultados.

CARGA HORARIA

21 horas reloj.

METODOLOGÍA

- Curso teórico-práctico, con énfasis en la aplicación inmediata de los conceptos a la realidad de los participantes.
- Enfoque metodológico
- Exposiciones breves para introducir conceptos de Agile, gobernanza, planificación estratégica, OKR y KPIs. Análisis de casos reales de organizaciones que han adoptado modelos Agile-OKR-KPIs.

CURSO:

**METODOLOGÍA AGILE,
GOBERNANZA Y
PLANIFICACIÓN
ESTRATÉGICA
CON OKR, KR Y KPIS**



GESTIÓN EMPRESARIAL



- Ejercicios individuales y grupales para diseñar objetivos, resultados clave e indicadores.
- Trabajo aplicado sobre la realidad de la organización o área de cada participante, desarrollando un esquema de piloto Agile-OKR.
- Plenarios de discusión y retroalimentación entre pares para enriquecer las propuestas.

CERTIFICACIÓN

En respuesta a la era de la Transformación Digital, integramos las credenciales digitales con tecnología Blockchain en el reconocimiento de logros adquiridos por los participantes de nuestras capacitaciones de Educación Continua, destacándonos como pioneros en Bolivia.

Este curso ofrece un certificado digital de asistencia con tecnología Blockchain, que reconoce las habilidades y conocimientos adquiridos; para obtenerlo, es necesario completar el curso cumpliendo con el requisito de una asistencia mínima del 80%.

Además, los participantes que elijan la modalidad online (si el curso aplica), deben tomar en cuenta solo se considerará asistencia si se encuentran en la clase con la cámara prendida.

Este tiene las siguientes características:

- **Metadatos Integrados:** Cada credencial digital contiene datos que describen la información clave de la certificación, incluidos los criterios de otorgamiento.
- **Tecnología Blockchain:** Esta tecnología proporciona un registro inmutable y seguro de cada credencial emitida, lo que impide su falsificación o alteración.
- **Verificación en tiempo real:** Puede ser verificada en tiempo real a través de un enlace web o un código QR.
- **Socialización:** El titular puede compartir sus credenciales directamente en plataformas profesionales como LinkedIn, en redes sociales o incluirlas en sus firmas de correo electrónico.

CURSO:

METODOLOGÍA AGILE, GOBERNANZA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA CON OKR, KR Y KPIS



GESTIÓN EMPRESARIAL

CONTENIDO

Tema 1. Fundamentos de la Metodología Agile y cambio cultural

- Origen de la metodología Agile y contexto del Manifiesto Agile.
- Principios y valores Agile: enfoque iterativo, incremental y centrado en las personas.
- Marcos Agile más utilizados (Scrum, Kanban, SAFe) y su aplicabilidad fuera del software.
- Beneficios estratégicos para la alta dirección: visibilidad continua, reducción del time-to-market, accountability y mejora de la toma de decisiones.

Tema 2. Agile y la Gobernanza Empresarial

- Gobiernos corporativos tradicionales versus gobernanza Agile.
- Gobernanza adaptativa, distribuida y basada en la experimentación continua.
- Transparencia, rendición de cuentas y participación descentralizada.
- Integración de indicadores de desempeño (KPIs) como base del monitoreo de la gobernanza.
- Evaluaciones periódicas y ciclos de mejora continua en la toma de decisiones.

Tema 3. Agile y la Planificación Estratégica

- Limitaciones de la planificación estratégica tradicional en contextos volátiles.
- Planificación estratégica dinámica basada en iteraciones y aprendizaje continuo.
- Conexión entre visión de largo plazo y ciclos tácticos cortos.
- Beneficios clave: enfoque en resultados medibles, capacidad de reorientar objetivos, alineación entre equipos y alta dirección, agilidad en la asignación de recursos.
- Rol de la innovación y la mejora continua en la planificación Agile.

CURSO:

METODOLOGÍA AGILE, GOBERNANZA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA CON OKR, KR Y KPIS



GESTIÓN EMPRESARIAL



Tema 4. OKR, KR y KPIs: herramientas para el control de resultados

- Concepto de Objetivos y Resultados Clave (OKR): estructura, componentes y buenas prácticas.
- Ejemplos de OKR aplicados a áreas comerciales, de servicio, de proyectos y al sector público.
- Definición y características de los KPIs: específicos, medibles, alcanzables, relevantes y temporales.
- Integración entre OKR y KPIs dentro del ecosistema Agile.
- Diseño detallado de OKR y KPIs para procesos y proyectos reales de los participantes.
- Errores frecuentes al definir objetivos e indicadores y cómo evitarlos.

Tema 5. Casos internacionales y diseño del piloto Agile-OKR-KPIs

- Caso Google: uso integrado de Agile y OKR para la alineación estratégica, transparencia y foco en resultados.
- Caso KPMG: transformación con Agile y OKR en contextos altamente regulados.
- Lecciones aprendidas aplicables a organizaciones públicas y privadas.
- Diseño de un piloto Agile-OKR-KPIs para el área o proyecto de cada participante.
- Definición de próximos pasos, riesgos y factores críticos de éxito.
- Plan de seguimiento y mecanismos básicos de monitoreo del piloto.

INSTRUCTORA

Gonzalo Quiroga Soria

Profesional con amplia experiencia en planificación estratégica, control de gestión y transformación organizacional en los sectores público y privado. Ha ejercido cargos de alta dirección, liderando procesos de diseño e implementación de sistemas de indicadores, cuadros de mando, modelos de gestión por resultados y proyectos de fortalecimiento institucional.

CURSO:

METODOLOGÍA AGILE, GOBERNANZA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA CON OKR, KR Y KPIS



GESTIÓN EMPRESARIAL



Como consultor y director de Consultant, Coaching & Advisors, ha acompañado a diversas organizaciones en la adopción de metodologías Agile, modelos OKR y sistemas de KPIs, orientados a fortalecer la alineación estratégica, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basada en evidencia.

Ha desarrollado material especializado sobre metodología Agile, gobernanza y planificación estratégica con OKR, KR y KPIs, además de dictar cursos y talleres dirigidos a directores y gerentes en distintos países de América Latina.

Cuenta con formación de postgrado en áreas de economía, administración y gestión, complementada con una trayectoria profesional en gobierno, organismos internacionales, empresas y consultoría, lo que le permite integrar una visión estratégica, práctica y contextualizada en los procesos de capacitación que lidera.