

CURSO:

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL 360°



GESTIÓN EMPRESARIAL

OBJETIVO

Desarrollar en los participantes habilidades y prácticas de Liderazgo Transformacional para influir positivamente en un entorno de 360° —colaboradores, pares, líderes, clientes y proveedores— promoviendo propósito compartido, motivación auténtica, colaboración intergeneracional y cultura de alto desempeño.

PÚBLICO OBJETIVO

Todas aquellas personas que lideran procesos y/o equipos de trabajo en el interior de la organización.

DURACIÓN

9 hrs. reloj

METODOLOGÍA

- Enseñanzas 100% prácticas y adaptadas a la realidad actual
- Actividades posteriores a las sesiones
- Evaluaciones, lecturas de apoyo, trabajos prácticos individuales y en equipo
- Análisis de casos, auto-diagnósticos, revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor

CERTIFICACIÓN

En respuesta a la era de la Transformación Digital, integramos tecnología Blockchain en el reconocimiento de logros adquiridos por los participantes de nuestros programas de Educación Continua, destacándonos como pioneros en Bolivia.

Este programa cuenta con microcredenciales e Insignia Digital con Tecnología Blockchain: quienes completen cada uno de los módulos del programa recibirán una microcredencial digital por cada uno de ellos y al finalizar todos los módulos en un plazo de hasta 2 años, obtendrán automáticamente una insignia digital, que reconoce las habilidades y conocimientos adquiridos.

Para poder aprobar cada módulo los participantes deberán asistir como mínimo al 80% de las clases.

CURSO:

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL 360°



GESTIÓN EMPRESARIAL

Las micro credenciales e insignia Digital tiene las siguientes características:

- **Metadatos Integrados:** Cada credencial digital contiene datos que describen la información clave sobre la certificación, incluyendo los criterios de otorgamiento.
- **Tecnología Blockchain:** Esta tecnología proporciona un registro inmutable y seguro de cada credencial emitida, lo que impide su falsificación o alteración.
- **Verificación en tiempo real:** Pueden ser verificadas en tiempo real a través de un enlace web o un código QR.
- **Sociabilización:** El titular puede compartir sus credenciales directamente en plataformas profesionales como LinkedIn, en redes sociales, o incluirlas en sus firmas de correo electrónico.

CONTENIDO

MÓDULO 1: LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL DE 360°

CONTENIDO

- ¿Qué significa liderar en un entorno 360°? Influencia más allá del rol.
- Enfoques de liderazgo: transaccional vs. transformacional.
- Las 4 prácticas esenciales del Liderazgo Transformacional:
 - Modelar el camino.
 - Inspirar una visión y propósito compartido.
 - Habilitar a otros para actuar.
 - Alentar el corazón.
- Autodiagnóstico: Rueda del Liderazgo Transformacional.
- Liderazgo intergeneracional: claves prácticas con Millennials y Centennials.
- Cómo derribar silos y construir colaboración transversal.
- Empoderamiento y construcción de culturas de desempeño.
- Ritualización del liderazgo transformacional.

Fundamentos del Liderazgo Transformacional

- Qué significa liderar en un entorno de 360°.
- Enfoques de liderazgo: transaccional vs. transformacional.
- Las 4 prácticas del liderazgo transformacional.
- Actividad: Autodiagnóstico – Rueda del Liderazgo Transformacional.

Colaboración, propósito y liderazgo intergeneracional

- Inspirar propósito y visión en 360°.
- Cómo derribar silos y construir colaboración.
- Liderazgo intergeneracional: expectativas, motivadores y puntos de conexión.
- Actividad: Mapa de Colaboración 360°.

CURSO:

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL 360°



GESTIÓN EMPRESARIAL

- Aplicación al caso práctico.
- **Empoderamiento, motivación y cultura de alto desempeño**
- Habilitar a otros para actuar: empoderamiento real.
- Alentar el corazón: motivación auténtica y reconocimiento.
- Rituales de liderazgo transformacional.
- Actividad: Diseño de rituales de liderazgo.
- Cierre: Compromisos individuales de transformación.

INSTRUCTORES

Juan José Jáuregui

Formado inicialmente en Psicología, trabajó dos años haciendo clínica para luego especializarse en Recursos Humanos. Ha sido jefe de Desarrollo de Recursos Humanos y Gerente de Recursos Humanos y Gestión Humana en cinco de las empresas más importantes de Bolivia, combinando su carrera con proyectos de consultoría en gestión humana y desarrollo organizacional durante 10 años. Docente de Post-grado y Maestrías.

Doctorante en Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad, Master en Administración de Empresas y Licenciado en Psicología.

Desde hace varios años, luego de su formación y certificación como Coach, fundó y es socio de Active Balance, empresa dedicada al coaching y al acompañamiento de procesos de transición y cambio personal y organizacional.

Coach Internacional Certificado, TRAINER COACH y MASTER COACH ICC –LAMBENT por la ICC (INTERNATIONAL COACHING COMMUNITY) - INGLATERRA

Es uno de los 46 Trainers de Coaching Certificados Internacionalmente por la ICC que imparten más de 100 entrenamientos al año en más de 20 países de los cinco continentes.