

CURSO:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS



GESTIÓN EMPRESARIAL

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Fecha: Del 14 al 18 de septiembre de 2026

Sesiones: Lunes, miércoles y viernes

Horarios: De 19:00 a 22:00 hrs.

Modalidad: Presencial

Inversión: Bs. 900.-

Descuento del 15% por pronta inscripción hasta el 03/09/2026

Contacto: Ronie Krukliis

Cel. 62100810 - email: cenace@upsa.edu.bo

OBJETIVO

Capacitar a profesionales en el uso estratégico de herramientas de Inteligencia Artificial para optimizar sus operaciones, tomar mejores decisiones y automatizar tareas repetitivas sin necesidad de conocimientos técnicos previos, logrando un impacto inmediato y medible en su productividad y resultados empresariales.

PÚBLICO OBJETIVO

Este curso está dirigido a profesionales y líderes del área de Talento Humano, responsables de la gestión humana en las organizaciones, consultores, psicólogos organizacionales, administradores, líderes y profesionales afines interesados en profundizar sus conocimientos y habilidades en la gestión estratégica del talento humano por competencias.

CARGA HORARIA

9 horas reloj.

METODOLOGÍA

Actividades posteriores a las sesiones:

CURSO:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS



GESTIÓN EMPRESARIAL

- Evaluaciones
- Lecturas de apoyo
- Trabajos prácticos individuales y en equipo
- Análisis de casos
- Revisión de trabajos prácticos y respuesta a consultas por parte del instructor

CERTIFICACIÓN

En respuesta a la era de la Transformación Digital, integramos las credenciales digitales con tecnología Blockchain en el reconocimiento de logros adquiridos por los participantes de nuestras capacitaciones de Educación Continua, destacándonos como pioneros en Bolivia.

Este curso ofrece un certificado digital de asistencia con tecnología Blockchain, que reconoce las habilidades y conocimientos adquiridos; para obtenerlo, es necesario completar el curso cumpliendo con el requisito de una asistencia mínima del 80%.

Además, los participantes que elijan la modalidad online (si el curso aplica), deben tomar en cuenta solo se considerará asistencia si se encuentran en la clase con la cámara prendida.

Este tiene las siguientes características:

- **Metadatos Integrados:** Cada credencial digital contiene datos que describen la información clave de la certificación, incluidos los criterios de otorgamiento.
- **Tecnología Blockchain:** Esta tecnología proporciona un registro inmutable y seguro de cada credencial emitida, lo que impide su falsificación o alteración.
- **Verificación en tiempo real:** Puede ser verificada en tiempo real a través de un enlace web o un código QR.
- **Socialización:** El titular puede compartir sus credenciales directamente en plataformas profesionales como LinkedIn, en redes sociales o incluirlas en sus firmas de correo electrónico.

CURSO:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS



GESTIÓN EMPRESARIAL

CONTENIDO

Módulo 1: Introducción a la Gestión por Competencias

Definición y Conceptos Clave

- ¿Qué son las competencias?
- Tipos de competencias: técnicas, conductuales y transversales

Importancia de la Gestión por Competencias

- Beneficios para la organización y los empleados

Modelos de Gestión por Competencias

- Enfoques de Modelos de Competencias
- Diccionario de competencias

Módulo 2: Reclutamiento

Proceso de Reclutamiento

- Identificación del perfil del puesto
- Diseño de perfiles de competencias para reclutamiento

Herramientas y Técnicas de Reclutamiento

- Herramientas y fuentes tradicionales de reclutamiento
- Reclutamiento 2.0: Nuevas herramientas y fuentes de reclutamiento

Módulo 3: Selección por Competencias

Proceso de Selección por Competencias

- Identificación de competencias clave para el puesto
- Diseño de perfiles de competencias

CURSO:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS



GESTIÓN EMPRESARIAL

Herramientas y Técnicas de Evaluación

- Entrevistas por competencias con metodología STAR
- Pruebas psicométricas y de habilidades
- Assessment centers
- Matriz de decisión para la selección final
- Herramientas de evaluación y seguimiento

INSTRUCTORA

Lorena Marcos

Licenciada en Psicología, con Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias, Máster en Dirección de Recursos Humanos y Coach certificada por la International Coaching Community (ICC) bajo la metodología LAMBENT. Cuenta con más de 15 años de experiencia en la gestión estratégica del talento, desarrollo organizacional, capacitación y liderazgo en empresas multinacionales.

Ha liderado procesos de recursos humanos relacionados con bienestar, comunicación organizacional, clima laboral, gestión del talento, evaluación del desempeño y selección de personal. Se desempeñó como Subgerente de Recursos Humanos en Azzorti y actualmente ocupa el cargo de Subgerente Corporativa de Aprendizaje y Desarrollo, siendo responsable de los procesos de formación, capacitación, desarrollo y gestión del desempeño para las operaciones corporativas de Latinoamérica. Su experiencia combina una visión estratégica del desarrollo del talento con la implementación de programas orientados al fortalecimiento de las capacidades organizacionales y el crecimiento de las personas.